

Personality Insights แนวคิด DISC Model

เข้าใจคน พัฒนาดน พัฒนาทีม

📌 หลักการและเหตุผล

นอกเหนือจากการวางกลยุทธ์ธุรกิจและความชำนาญทางเทคนิคแล้ว ความสามารถในการประสานงาน การจัดสรรบุคลากรให้ทำงานตามลักษณะงานที่เหมาะสม และความร่วมมือร่วมใจของทุกคนในองค์กร นับเป็นกุญแจสำคัญในการผลักดันให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จและสร้างความก้าวหน้าได้ประสิทธิภาพสูงสุด บุคลากรในทุกระดับชั้นเป็นทรัพยากรสำคัญที่สุดขององค์กร เป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร “แต่” บุคคลมีความแตกต่างกัน ซึ่งความแตกต่างนี้มีบทบาทสำคัญต่อความรู้สึกนึกคิด ความสนใจ ความถนัด การตัดสินใจ การแสดงออก และการกระทำของแต่ละบุคคล ความท้าทายคือทำอย่างไรที่ให้คุณค่าที่มีความแตกต่างกัน ทำงานร่วมกันให้ได้ ประสิทธิภาพสูงสุด ผู้บริหาร ผู้จัดการและหัวหน้างาน จึงมีความจำเป็นต้องเรียนรู้ เข้าใจคุณลักษณะและพฤติกรรมบุคคล เพื่อนำไปใช้พัฒนาทักษะ การวิเคราะห์บุคคล การปรับตัว การสื่อสาร กระตุ้นจิตใจ และบริหารจัดการบุคลากรอย่างเหมาะสม

หลักสูตรนี้ได้นำเอา Behavioral Style Evaluation Tool มาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ ที่ช่วยให้ผู้เข้าอบรมเกิดความเข้าใจในคุณลักษณะ พฤติกรรมการแสดงออกทั้งของตนเองและของบุคคลอื่น ซึ่งจะนำไปสู่ การยอมรับตนเอง รับผิดชอบต่อความแตกต่างและความถนัดของบุคคลในแต่ละคุณลักษณะ เข้าใจถึงสิ่งที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการแสดงออกของแต่ละคุณลักษณะบุคคล สามารถนำเอาหลักการและความเข้าใจเหล่านี้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง ปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่นและสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม เพิ่มทักษะในการพัฒนาขีดความสามารถของทีมงาน ใช้ประโยชน์จากความแตกต่างบุคคล สร้างแนวทางการครองใจสมาชิกในทีมด้วยรูปแบบที่เหมาะสมของตนเอง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของตนเองและของทีมงานจากการที่ทุกคนในทีมมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน รู้แนวทางความถนัดของสมาชิกในทีม เกิดความสามัคคีร่วมมือร่วมใจ สร้างและรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีกับบุคคลอื่นได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

📌 วัตถุประสงค์

- รู้จักรูปแบบของกลุ่มพฤติกรรมที่แตกต่างกัน - DISC Model
- รู้จัก เข้าใจในตัวเองเพิ่มขึ้น รวมถึงพฤติกรรมของตนเองที่มีผลต่อผู้อื่น
- ช่วยค้นหาจุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาเป็นการสร้างโอกาสในการพัฒนาดตนเอง
- รู้แนวทางการอ่าน/วิเคราะห์ลักษณะพฤติกรรมของผู้อื่น
- ช่วยในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตัวเองเพื่อการบริหารงาน/การประสานงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

📌 เนื้อหา

1. ความเข้าใจใน บุคลิกภาพ (Personality) และการรับรู้ (Perception)
2. ประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของตนเอง (Self-Assessment-Your Style)
3. รู้จัก เข้าใจคุณลักษณะบุคคลใน 4 มิติ (DISC Model)
4. เรียนรู้จุดแข็ง ข้อจำกัด ของแต่ละคุณลักษณะบุคคล : Workshop
5. การอ่าน/วิเคราะห์คุณลักษณะของผู้อื่น (Reading Others) จากการฟัง การสังเกต
6. เทคนิคการสื่อสาร บริหาร ประสานงานกับบุคคลแต่ละคุณลักษณะ : Workshop

📌 รูปแบบการฝึกอบรม

การบรรยาย / กิจกรรมกลุ่ม, เดี่ยว / ทำแบบ Assessment / Clip VDO / Workshop

เหมาะสำหรับ

ผู้บริหาร, ผู้จัดการ, หัวหน้างาน, พนักงานทั่วไป และผู้ที่ต้องการพัฒนาตัวเอง

วิทยากร

อาจารย์ทัศน จารุศักดิ์ศรี