

## การเสริมสร้างภาวะผู้นำและการพัฒนาทีมงาน Business Team Excellence

### 🍌 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ สภาพการทำงานของแต่ละองค์กร ทั้งภาครัฐ การศึกษา และองค์กรธุรกิจเอกชน กำลังพัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เปลี่ยนไป การเปลี่ยนแปลงเป็นเรื่องของข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา ที่สำคัญสามารถส่งผลกระทบต่อทั้งทางบวกและทางลบต่อการดำเนินธุรกิจ ต่อความมั่นคงของพนักงานในองค์กร ฉะนั้น ผู้บริหารขององค์กรในระดับ จำเป็นต้องปรับเปลี่ยน ตนเองให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความคิด พฤติกรรมและทักษะความสามารถในบทบาทการเป็นผู้บริหาร จากนั้นไปองค์กรจะสร้างและพัฒนาผู้บริหารให้มีความเก่ง ความเชี่ยวชาญด้านเทคนิคการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบไม่เพียงพอ ที่สำคัญจะต้องสร้างความเป็นผู้นำ สร้างทีมงาน ให้เกิดขึ้นเพื่อที่จะสามารถนำทีมงานให้ปฏิบัติงานเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ในหลักสูตรนี้ จึงเน้นการทำความเข้าใจและเสริมสร้างประสบการณ์ในเรื่อง การเสริมสร้างภาวะผู้นำ และ การพัฒนาทีมงาน

### 🍌 วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้อง
- ในเรื่องของบทบาทภาวะความเป็นผู้นำซึ่งมีความสำคัญและส่งผลต่อการสร้างความสำเร็จของทีมงาน
- เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนา เกิดประสบการณ์ร่วมกันจากการทำกิจกรรมการเรียนรู้
- เพื่อพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ และพัฒนาทีมงาน โดยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน

### 🍌 เนื้อหา

#### Part I : Leader Mindset (กรอบความคิดของผู้นำ)

- ความหมายและความสำคัญของผู้นำต่อความสำเร็จขององค์กร
- ความเหมือนและความแตกต่างระหว่าง ผู้นำและผู้จัดการ
- พัฒนาความเชื่อมั่น สร้างความสำเร็จจากจุดแข็ง หรือความเก่ง ของเรา
- ประเมินจุดแข็งของเราและลูกน้อง
- คนดีมีคุณภาพ
- >>> คุณภาพตัวเราเอง
- >>> คุณภาพของงาน
- คุณภาพการทำงานร่วมกัน

#### Part II : Drive For Team (ผู้นำมุ่งมั่นพัฒนาทีมงาน)

- ผู้นำที่ดี คือผู้นำตามสถานการณ์ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- สร้างความรู้สึกร่วมกันเพื่อชัยชนะของทีมและองค์กร
- >>> เชื่อมั่นว่าตนเองทำได้ เป็นผู้นำที่ดีได้
- >>> สามารถทำงานภายใต้วิกฤติความกดดัน
- >>> Synergy สร้างพลังทีม สู่ความเป็นเลิศ

#### Part III : Drive For Team Motivation (ผู้นำกับการสร้างแรงบันดาลใจ)

- บทบาทผู้บริหารในการสร้างแรงบันดาลใจ

- กำหนดทิศทาง: สร้างทีมงาน: สร้างแรงบันดาลใจ/ลูงใจทีมงาน
- การกระตุ้นและส่งเสริมทีม
- กลยุทธ์ 4 ประการในการเพิ่มพลังการจูงใจทีมงาน
- >>>สร้างความมั่นใจในคุณค่าของงาน
- >>>การยกย่องชมเชยทำให้เกิดการยอมรับ
- >>>การให้ข้อวิจารณ์นำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง
- >>>สร้างความมั่นใจในคุณค่าของการทำงานเป็นทีม

### **วิธีการฝึกอบรม**

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

### **วิทยากร**

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

### **เหมาะสำหรับ**

ผู้บริหารระดับสูงขององค์กร (Executive Management)ผู้บริหารระดับกลาง (Middle Management)ผู้จัดการ (Manager) หัวหน้างาน (Supervisor)ผู้นำทีม (Team Leader)พนักงานทุกคนในองค์กร