

สมรรถนะของผู้นำเชิงรุก

Proactive Leadership Competency

หลักการและเหตุผล

ผู้นำในความหมายของผู้บริหารระดับต่าง ๆ ที่มีผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด จะต้องมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของความเป็นผู้นำซึ่งไม่ใช่เพียงการบริหารงานในความรับผิดชอบให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ แต่ยังคงมองภาพในอนาคตให้ขาดทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงและในส่วนที่เกี่ยวกับความรู้ที่จำเป็นต้องมีรวมทั้งการพัฒนาให้เหมาะสมกับการสร้างสรรค์และป้องกันปัญหา มีวิสัยคิดและการวิเคราะห์งานตลอดจนสามารถประเมินกำลัง รู้เขารู้เรา รู้จักและรู้ใจลูกน้องว่าต้องเสริมต้องเพิ่มหรือพัฒนาอย่างไร ผู้นำที่จะยืนหยัดในโลกปัจจุบันได้อย่างสมกับ ความหมายของผู้นำที่แท้จริงจึงต้องเป็นผู้นำเชิงรุก ไม่ใช่ผู้นำการปฏิบัติตามระเบียบและขึ้นชมนิยมกับการวิ่งตาม ปัญหาอย่างไม่รู้จักเหนียว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ในหลักการและเคล็ดลับของการเป็นผู้นำเชิงรุก
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจแนวทางการใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์ในการบริหารและการเป็นผู้นำเชิงรุก
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการสร้างทีมงานและผู้ร่วมงานเชิงรุก
4. ฝึกปฏิบัติการบริหารจัดการลูกน้องเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ

เนื้อหา

1. ทำไมต้องผู้นำ (Why LEADER?)
2. Manager VS Leader
3. ภาวะผู้นำยุคใหม่กับการสร้างประโยชน์แก่องค์กร
4. วิเคราะห์ภาวะผู้นำจากสนามรบ
5. ถอดรหัสสมรรถนะของผู้นำแห่งอนาคต (LEADERS of the future)
 - a. Thinking globally
 - b. Appreciating cultural diversity
 - c. Demonstrating technological savvy
 - d. Building partnerships
 - e. Sharing leadership

วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร

อาจารย์จอมพล จีบภิญโญ

เหมาะสำหรับ

ระดับบริหาร หัวหน้างาน