

เทคนิคการพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคลจากภายในสู่ภายนอก Internal Exposure Development Techniques

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
3. เพื่อเป็นการเพิ่มคุณค่าและพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพอันมีผลต่อภาพพจน์และชื่อเสียงขององค์กร

เนื้อหา

1. ความสำคัญของศักยภาพ
2. จุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพ
3. ความคิดเป็นสิ่งครองโลกจริงหรือ?
4. เทคนิคการปลุกเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความคิดที่ดั่งาม
5. การสร้างแรงจูงใจจากภายในสู่ภายนอก
6. หลักในการคิดในใจโดยแยบคาย
7. พิสูจน์น้องพลาดแล้ว เป็นบทเรียน

รูปแบบการฝึกอบรม

(ทฤษฎี 20% เชิงปฏิบัติการ 80%)

1. การบรรยาย-สาธิต
2. ระดมสมอง – เกมประกอบหลักสูตร - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
3. การแสดงบทบาทสมมติ

วิธีการประเมินผล

1. จากแบบสอบถามและการสังเกต
2. จากการสุ่มตัวอย่างทดสอบและทบทวนกลับ
3. จากข้อมูลที่ได้รับและการติดตาม วิเคราะห์ประเมินผลจากนามธรรมสู่รูปธรรมจนเกิดประสิทธิผลสูงสุด

เหมาะสำหรับ

บุคลากรที่เกี่ยวข้องในองค์กร

วิทยากร

ดร.พัชรีย์ แซ่มซ้อย