

หลักสูตร การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน Building Motivation at Work

หลักการและเหตุผล

การทำงานที่มีประสิทธิภาพ ผลงานย่อมก่อให้เกิดประสิทธิผล อันเป็นผลสืบเนื่องจากการที่บุคคลมีความ ตั้งใจและมุ่งมั่นในการทำงานอย่างทุ่มเทและจริงจัง บุคคลจะมีความรับผิดชอบต่องานอย่างเสมอต้นเสมอปลาย สภาพเช่นนี้ย่อมเป็นที่ต้องการของหัวหน้างานในหน่วยงานและเป็นที่พึงประสงค์ของฝ่ายบริหาร/องค์กร มีเทคนิคหรือวิธีการต่างๆ อย่างมากมาย ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างแรงจูงใจต่อบุคคลในการทำงาน ซึ่งจะช่วยส่งเสริม/กระตุ้นให้บุคคลมีความปรารถนาหรือความตั้งใจที่จะทำงานนั้นอย่างเต็มที่ รวมทั้งทุ่มเทให้งานลุล่วงสัมฤทธิ์ผล เทคนิคหรือวิธีการต่างๆ นั้นเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ ที่หัวหน้าจำเป็นต้องเรียนรู้และมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้/แท้จริง สามารถนำหลักการไปใช้ได้อย่างเกิดผลกับบุคคลในหน่วยงาน เป็นผลให้เกิดประโยชน์ในทุกด้านกับทุกฝ่าย ส่งผลให้ภารกิจหรือเป้าหมายของหน่วยงานนั้นๆ บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้งเป็นไปตามที่ ฝ่ายบริหารต้องการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมรู้ถึงการสร้างแรงจูงใจเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขและสัมฤทธิ์ผล
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมจัดการบริหารอารมณ์

เนื้อหา

1. การสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์
2. การจัดการบริหารอารมณ์ตนเองและยังรู้อารมณ์ของผู้อื่น
3. บริษัทต้องการอะไรจากพนักงานมืออาชีพของบริษัท
4. 3 ห่วง ชีวิตเพื่อมิตรสัมพันธ์และการร่วมสร้างทีมงาน
5. สร้างและรักษาความสัมพันธ์ด้วยบัญญัติ 10 ประการ
6. 7 อุปนิสัยเพื่อพัฒนาสู่ความสำเร็จในชีวิตและงาน
7. EQ เพื่อชีวิตที่สดใส เก่ง ดีงาม และมีความสุข
8. ทำอย่างไรจึงจะก้าวไปสู่ความสำเร็จได้
9. สรุป ถาม - ตอบ ปัญหา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนทักษะความรู้เรื่อง "การสร้างแรงจูงใจต่อบุคคล" มากขึ้น สามารถนำไปปรับใช้กับลูกน้องในหน่วยงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล
2. ผู้เข้าอบรมสามารถบริหารบุคคลและบริหารงานในหน่วยงานให้เกิดความราบรื่นด้วยดี เป้าหมายหรือภารกิจต่างๆ ลุล่วงสัมฤทธิ์ผล รวมทั้งการร่วมมือร่วมใจของบุคคลต่างๆ ในหน่วยงานเป็นอย่างดีมีเอกภาพ
3. ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักถึงความต้องการที่แท้จริงของลูกน้องแต่ละคนซึ่งไม่เหมือนกัน สามารถหาวิธีการสร้างแรงจูงใจแบบต่างๆ เพื่อให้ลูกน้องเกิดสภาวะการทำงานและรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ได้อย่างเต็มที่
4. ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทำงานระหว่างกัน ทำให้เกิดมุมมองในเรื่องนี้อย่างกว้างไกล และหลากหลายมากขึ้น การจูงใจลูกน้องสามารถกระทำได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของลูกน้องแต่ละคนโดยแท้

รูปแบบการฝึกอบรม

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

ระยะเวลา

1 วัน