

Change Management for Key Person

🍌 หลักการและเหตุผล

เปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นเป็นปกติ ไม่ใช่สิ่งที่แปลกหรือใหม่แต่อย่างใด แต่กระนั้นเราก็มักยังไม่สามารถทำให้องค์กรปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ปัญหาคือ เราไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เราไม่สามารถควบคุมได้ เรามักไม่รู้สึกลัวว่าได้ยึดติดกับความทันสมัยในอดีต จนกระทั่งมองไม่เห็นความทันสมัยในปัจจุบันเสียแล้ว เมื่อถึงเวลาจนตัวภายใต้ภาวะวิกฤติเราจึงสะดุ้งตื่นมามองตัวเอง เราเพิ่งจะรู้ตัวว่า เราผ่านความฝันมา และเมื่อเราตื่นขึ้นมาเราก็ต้องเผชิญกับโลกความจริงใบใหม่ที่ทำให้เราต้องปรับวิธีการคิด กระบวนการในการทำงานทั้งองค์กรให้ทันต่อการเคลื่อนไหวของกระแสการเปลี่ยนแปลงอีกครั้ง “กระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization)” ก็เป็นเช่นนี้การบริหารเพื่อการเปลี่ยนแปลง และการปรับวัฒนธรรมองค์กร จึงเป็นเรื่องที่ต้องเข้าใจธรรมชาติ รู้ทัน และหาทางในการปรับกระบวนการคิด และกระบวนการทำงานให้ดำรงอยู่อย่างเหมาะสม

🍌 เนื้อหา

1. บทบาท และ ความสำคัญ ของ Key Person (ทีม ดาวกระจาย)
2. ความสำคัญ ของการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ในยุคปัจจุบัน
3. ตัวอย่าง องค์กรที่เปลี่ยนแปลง และ ไม่เปลี่ยน
4. การมีทัศนคติที่ดี ต่อการเปลี่ยนแปลง (Positive Thinking)
5. เคล็ดลับในการสร้างมนุษย์สัมพันธ์
6. แนวทางในการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ในภาวะการเปลี่ยนแปลง
7. แนวทางรับมือกับการเปลี่ยนแปลง
8. การแสวงหาโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาตนเอง และองค์กร
9. สรุป คำถาม คำตอบ

🍌 รูปแบบการสัมมนา

การสัมมนาโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ดังนั้นการฝึกอบรมจึงมีองค์ประกอบหลากหลายรูปแบบ ทั้งการนำอภิปราย การบรรยาย กรณีศึกษา บทบาทสมมติ การเปิดโอกาสให้ถามคำถาม และตลอดทั้งการฝึกอบรม จะมีเกมส์ กิจกรรม มาช่วยสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ สร้างการมีส่วนร่วม ได้ตอบกันอยู่ตลอดเวลา ผู้เข้าอบรมจะเต็มเปี่ยมด้วยสาระ ความรู้ ความสนุกสนานต่อการเรียนรู้ รวมทั้งกำลังใจ แรงบันดาลใจที่วิทยากรได้สอดแทรกให้ตลอดการฝึกอบรม

🍌 วิทยากร

อาจารย์ไวยวิทย์ แสงอสังการ