

การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ HR for Non HR

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน หน่วยงานต่าง ๆ ที่ไม่ใช่ผู้บริหารงานบุคคล ไม่เข้าหลักการบริหารคน..ไม่เข้าใจหลักกฎหมายที่คุ้มครองลูกจ้าง..จึงนำไปสู่การกระทำผิดกฎหมาย หรือ กระทำการอันไม่ยุติธรรมกับพนักงาน และเกิดความไม่สงบสุขในหน่วยงานตลอดมา

หลักสูตรการฝึกอบรมเรื่อง **"HR for Non HR สำหรับผู้บริหาร หัวหน้างานทุกระดับ"** นี้ จึงได้รวบรวมแนวคิด และหลักปฏิบัติที่สำคัญมาฝึกสอนให้ผู้บริหารเข้าใจการบริหารงานบุคคลมากขึ้นและนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นความสำคัญของการพัฒนาตนเองให้มีภาวะความเป็นผู้นำหน่วยงานที่มีความสามารถสูงในการบริหารจัดการบุคลากร
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ ซึ่งมีจุดเน้นในด้านกลยุทธ์ และการใช้เทคนิคเครื่องมือต่างๆ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือหรือเทคนิคต่างๆ ทางด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

เนื้อหา

1. เข้าใจความต้องการของคนทำงาน ด้วยหลัก " MKABC " คืออะไร ?
2. Workshop หัวหน้างาน ผู้บังคับบัญชาที่ดีที่พนักงานคาดหวัง ต้องเป็นคนอย่างไร ?
3. ขอบเขตงานบุคคล " 5R " ที่ผู้บริหารควรรู้และต้องทำอะไร ?
4. ตัวอย่าง 36 กลยุทธ์การบริหารคน ให้ทำงานได้ผล ต้องทำอะไรบ้าง ?
5. Workshop การใช้มาตรการทางวินัยอย่างสร้างสรรค์ จะทำอะไร ?
6. กฎหมายแรงงานและคดีแรงงานที่สำคัญที่ผู้บริหารควรระวัง มีเรื่องอะไรบ้าง ?
7. หลักการครองตน : ครองคน : ครองงาน ของผู้บริหารที่ดีต้องทำอะไร ?

รูปแบบการฝึกอบรม

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

เหมาะสำหรับ

ผู้บริหารงานบุคคลทุกระดับ ผู้จัดการ หัวหน้าหน่วยงานในสายงานต่างๆ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผลงานเขียนหนังสือของวิทยากร

