

ทีมแห่งพลังรวม Team Synergy

หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร ในขณะที่ตัวบุคคลแต่ละคนก็ย่อมมีความแตกต่างกันทั้งในด้านของความคิด สติปัญญา ค่านิยม ทัศนคติ ดังนั้นหน้าที่สำคัญขององค์กรก็คือการพัฒนาบุคลากรที่แตกต่างกันเหล่านั้นให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์อันสูงสุดแก่องค์กร ในการที่จะให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรจะต้องเข้าใจถึงความหมายที่แท้จริงของการทำงานเป็นทีม การเป็นผู้นำทีมและการบริหารทีมงาน บทบาทและหน้าที่ของสมาชิกในทีม ความร่วมมือร่วมใจ ความเห็นอกเห็นใจ ความสามัคคี ตลอดจนความรักความผูกพันของสมาชิกในทีม เพื่อสร้างให้ทีมมีความเข้มแข็งและพร้อมที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จต่อไป

การทำกิจกรรมร่วมกันจะช่วยสร้างความสามัคคี ลดความขัดแย้ง สร้างมิตรภาพที่ดีให้กันทุกท่านจะได้รับความรักความผูกพันที่หาไม่ได้จากที่ไหน ความประทับใจกับเพื่อนร่วมงาน การช่วยเหลือ เสียสละ และมิตรภาพที่ยั่งยืน รวมถึงองค์ความรู้ต่างๆที่แฝงอยู่ในกิจกรรม สิ่งเหล่านี้จะส่งผลดีต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีมในองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักถึงการทำงานเป็นทีม ที่จะทำให้งานประสบความสำเร็จภายใต้การแข่งขัน และเพื่อให้เกิดความเข้าใจใน สถานะและบทบาทหน้าที่ของทีมงานจะช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จได้อย่างไร
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจว่า Teamwork ที่ดีนั้นควรมีลักษณะอย่างไร เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะ ที่สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และเข้าใจในปัญหาและสาเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงานเป็นทีม พร้อมทั้งให้มีทักษะในการแก้ปัญหาพร้อมกันเป็นทีม บนพื้นฐานของการมีมุมมองและวิธีคิดที่ถูกต้องต่อปัญหาและประเภทของการทำงาน
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสามัคคี ให้ความช่วยเหลือกันมากขึ้น โดยนำเทคนิคการสื่อสารและสร้างมนุษยสัมพันธ์ภายในทีม เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ทูมเท มุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายเพื่อประโยชน์ต่องานที่รับผิดชอบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเป็นทีม
2. ผู้รับการฝึกอบรมทราบถึงการเรียนรู้เทคนิคและวิธีการในการบริหารสามารถสร้างทีมงานให้มีประสิทธิภาพ
3. ผู้รับการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์ ความสามัคคี สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
4. ผู้เข้าอบรมเกิดความรู้สึกผูกพัน และความสำนึกร่วมกันในการช่วยกันผลักดันเป้าหมายขององค์กรสู่ความสำเร็จ

เนื้อหา

วันแรก

1. ก้าวแรกของทีมงานที่มีประสิทธิภาพสูง
 - Break the Ice : การสร้างพลังทีมร่วมกัน
2. จัดทีมปฏิบัติการ สำหรับ Activity Team Building
 - แบ่งบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของสมาชิกทีม
 - ผู้นำทีม/ผู้ประเมินผล/ผู้บริหารเวลา/ผู้สำรวจแผนที่/สมาชิกทีม
3. Activity: Team Building ที่เน้นให้ข้อคิดในการทำงานร่วมกัน ดังนี้
 - การกำหนดเป้าหมายร่วมกันของทีม
 - การวางแผนปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของทีม
 - การสื่อสารและประสานงาน เพื่อการทำงานเป็นทีม

- การตัดสินใจและการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าของทีม
5. ระดมสมอง : สรุปบทเรียนความสำเร็จและความล้มเหลวของทีม (Team Building)
6. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (ถ้ามี)

วันที่สอง

1. Activity: "The Synergy" การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อองค์กร
 - ความสำคัญของพนักงานต่อความสำเร็จของทีมและองค์กร
 - บทบาทของพนักงานต่อความสำเร็จและล้มเหลวขององค์กร
2. การกำหนดเป้าหมายร่วมกัน เพื่อการทำงานเป็นทีม
 - Activity : "The Tower" การส่งเสริมความสำเร็จของทีม
3. การติดต่อสื่อสารและประสานงาน เพื่อการทำงานเป็นทีม
 - การตัดสินใจและการแก้ปัญหาความขัดแย้งของทีม
 - การแก้ปัญหาความขัดแย้งด้วยวิธีการสื่อสารแบบ Win-Win
4. การสร้างพลังร่วมกัน (Synergy) ภายใต้ความแตกต่างกัน
 - Team work to Team Synergy
 - Building Trust and Team Spirit

รูปแบบการฝึกอบรม

- กิจกรรม Team Building : เทคนิคการฝึกอบรมที่ได้รับความนิยมและสร้างสรรค์การเรียนรู้แก่ผู้เข้าอบรม พร้อมด้วยการสร้างบรรยากาศที่สนุกสนาน ตื่นเต้น เร้าใจตลอดระยะเวลาการแข่งขัน ซึ่งทีมงานฯได้รับการยอมรับว่าเป็นมืออาชีพในด้านนี้มากที่สุดทีมหนึ่ง
- การเดินตามแผนที่และปริศนา ที่ถูกกำหนดขึ้นโดยเฉพาะ ซึ่งต้องอาศัยความสามารถของสมาชิกทีมทำงานร่วมกันในการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ เช่น การวางแผน การบริหารเวลา การแบ่งหน้าที่งานและความรับผิดชอบ เพื่อให้เดินทางได้ตามเป้าหมายที่วางไว้
- สถานการณ์การเรียนรู้ แต่ละทีมจะต้องทำกิจกรรมเพื่อแข่งขันกับทีมอื่น ๆ ด้วยการใช้ทรัพยากรเท่าที่มี และศักยภาพของทีมให้มากที่สุด ซึ่งจะมีประมาณ 4-6 ฐาน (ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้เข้าอบรม)
- การบริหารพฤติกรรม ซึ่งทีมวิทยากรจะให้แต่ละทีมสร้างพฤติกรรมและบรรยากาศที่ดีร่วมกันระหว่างการเดินทางแข่งขันร่วมกัน และสร้างบรรยากาศที่ดีระหว่างทีม และการบริหารผลงานของทีม ประกอบกับการคิดคะแนนที่ชัดเจนจะทำให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาเรียนรู้เรื่องทีมเกือบทุกกระบวนการด้วย
- การ Feedback และการสรุปประเด็นที่ถึงแก่น จะทำให้เห็นภาพและเข้าใจการทำงานเป็นทีม
- การบรรยายแบบมีส่วนร่วม (Participative Technique)
- กิจกรรมการสร้างทัศนคติเชิงบวก (Positive Attitude)
- สื่อมัลติมีเดีย (Audio & Visual)

วิทยากร

อ.อิทธิพันธ์ สันทัด และทีมผู้ช่วยวิทยากร

เหมาะสำหรับ

พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ

หมายเหตุ

กิจกรรมต่างๆ จะปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์และบรรยากาศของกลุ่มในขณะนั้นๆ โดยเนื้อหาจะเน้นให้เปิดทัศนคติ การยอมรับการเปลี่ยนแปลง การร่วมกันสู่เป้าหมายที่ท้าทายขึ้น การทำงานร่วมกันอย่างมีความรับผิดชอบ และมีความสุข และแน่นอนคือ ทุกคนจะสนุกกับการอบรมในครั้งนี้