

ฉีกกรอบการคิดสร้างสรรค์อย่างมีระบบ Out of the Box & Creative Thinking

หลักการและเหตุผล

คุณคงทราบอยู่แล้วว่า ความคิดสร้างสรรค์ เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการนำ องค์กรไปสู่ความสำเร็จ เพราะไม่ว่าจะเป็นแผนกใดในองค์กรต่างก็ต้องการความคิดใหม่ๆ เพื่อนำไปสู่วิธีการทำงานใหม่ๆ ที่ดีกว่าเก่า มีการวิจัยพบว่า ผู้ที่ประสบความสำเร็จอาชีพการงานในระดับสูง จะมีคุณสมบัติร่วมกัน 2 ประการหนึ่งคือ **มนุษย์สัมพันธ์** อีกหนึ่งคือ **มีความคิดสร้างสรรค์**

ความคิดสร้างสรรค์เป็น พรสวรรค์ หรือ พรแสวง.....

บางคนที่เคยเข้าร่วมสัมมนาด้านความคิดสร้างสรรค์แล้วยังคงเหมือนเดิมก็คงบอกว่าเป็น **"พรสวรรค์"**

บางคน que เข้าร่วมสัมมนาแล้วพบว่าตนเองมีความคิดสร้างสรรค์มากขึ้นก็คงบอกว่าเป็น **"พรแสวง"**

มาลองฟังความคิดเห็นของหลายๆคนที่เข้าร่วมสัมมนาและเวิร์กช็อปในหลักสูตรนี้ เขาวิพากษ์วิจารณ์กันอย่างไรบ้าง

"อ.ศรัณย์ปลุกความคิดสร้างสรรค์ในตัวเราให้ตื่นขึ้นมา"

"หลักสูตรของอ.ศรัณย์ มีรูปแบบการจัดสัมมนาดีมากมีเนื้อหาสาระ มีขั้นตอนทำให้สามารถเข้าใจได้ติดตาม"

"อ.ศรัณย์มีวิธีสอนให้ผู้ร่วมสัมมนาเปิดกล่องความคิดของตัวเองออกมา....มีโอกาสได้คิดในสิ่งที่ไม่เคยคิด"

หลักสูตรของ อ.ศรัณย์ "สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ สอนพนักงานได้อีกด้วย" "มีกิจกรรมมากมายและมีความหลากหลาย" และคุณจะค้นพบว่า ความคิดสร้างสรรค์นั้นมียอยู่ในตัวคุณจริงๆ คุณสามารถนำเอาความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ในการปรับปรุง การทำงานของคุณได้จริง

เนื้อหา

- ทำความรู้จักกับความคิดสร้างสรรค์
- ทำความเข้าใจในการทำงานของเซลล์สมองด้านความคิดสร้างสรรค์
- ข้อมการคิดแบบการคิดค้น (Divergent Thinking) และการคิดควบ (Convergent Thinking)
- ค้นพบสาเหตุของการขาดความคิดสร้างสรรค์
- ร่วมคิดเพื่อทำลายกรอบที่จำกัดความคิดสร้างสรรค์
- การคิดค้น คิดควบ คิดค้น โดยใช้หลัก PCPO
 - P: Pluses ข้อดี
 - C: Concerns อุปสรรค
 - P: Potentials ศักยภาพ
 - O: Opportunities โอกาส
- การตัดความคิด + การผสมผสานความคิด + การนำเสนอความคิดใหม่ๆ
- Workshop I: คิดร่วม (วงใหญ่) นำความสร้างสรรค์มาใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นเรื่องง่ายๆ ใกล้ตัว
- Workshop II: คิดร่วม (วงเล็ก-กลุ่มย่อย) นำความสร้างสรรค์มาใช้ในงาน เน้น Out of the Box ในเชิงบวก
- นำความคิดทั้งสองแบบไปใช้กับกระบวนการคิดสร้างสรรค์ทั้ง 4 ขั้นตอน
 - OF : Objective finding ค้นพบเป้าหมาย
 - IF : Idea finding ค้นหาความคิดใหม่
 - SF : Solution finding ค้นพบทางออกเพื่อนำไปสู่ความคิดที่จะนำไปใช้ได้จริง
 - AF : Acceptance finding ค้นพบแนวทางนำเสนอความคิดใหม่ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อได้รับการปรับปรุง เห็นชอบ และสนับสนุน
- บรรยายสรุปหลัก และถาม-ตอบ

รูปแบบการฝึกอบรม

เป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Dynamic & Workshop) เน้นการเรียนรู้ด้วยตนเอง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน (Learning by Doing and Participating with Experiences) ซึ่งประกอบด้วย

- การบรรยาย
- กิจกรรม และเกม
- ฝึกปฏิบัติจากกรณีศึกษา
- กลุ่มสัมพันธ์ระดมความคิดเห็น
- การแสดงความคิด ถาม – ตอบ

วิทยากร

อาจารย์ศรัณย์ จันทพลาบูรณ์